

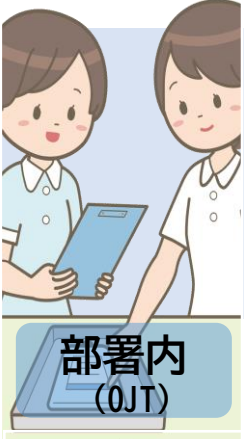
令和6年度 ラダー I 院内研修 年間予定表 (詳細については、令和6年度 院内教育計画 や 各研修の案内等 も確認してください)

4~5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月



4月 病院オリエンテーション 看護部オリエンテーション	6月 接遇研修 (本部主催) 7月 コミュニケーションスキル	8月 救急看護 医療安全 メンバー I ①	9月 褥瘡予防	10月 多重課題	11月 がん化学療法	12月 看護過程①	2月 メンバー I ② (看護リフレクション)
集合研修 (Off-JT)							

学研e-ラーニングシステム (ナーシングサポート・ナーシングメソッド) 活用による自己学習・看護手順の確認



4月 部署別 オリエンテーション 夜勤見学	部署の教育計画に沿った看護実践・夜勤導入 (シャドーイング・ペアリングなどを用いて)						
部署内 (OJT)	5~6月	フィジカルアセスメント					
		技術トレーニング					
	5~6月	口腔ケア・輸液調整					
	5~7月	採血・注射①	9月頃～ ショート留学 ※希望する部署のみ				
	5~2月	注射②・吸引・膀胱留置カテーテル・浣腸・経管栄養・食事介助	※ 部署により研修時期は異なる				

部署の教育計画に沿った定期的な振り返り・面談/メンタルサポート



職場適応状況確認表 (4~6月)							
新人看護師振り返り用紙 (4~7月) ※8月以降は部署により異なる							
技術到達状況 確認表 (1か月)	技術到達状況 確認表 (3か月)			技術到達状況 確認表 (6か月)	技術到達状況 確認表 (9か月)	技術到達状況 確認表 (12か月)	
個人目標立案				個人目標 中間評価	個人目標最終評価	ラダー申請・認定	