

令和6年度 ラダー I 院内研修 年間予定表 (詳細については、令和6年度 院内教育計画 や 各研修の案内等 も確認してください)

4~5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

4月
病院オリエンテーション
看護部オリエンテーション

6月
接遇研修 (本部主催)
7月
コミュニケーションスキル

8月
救急看護
医療安全
メンバー I ①

9月
褥瘡予防

11月
がん化学療法

2月
メンバー I ②
(看護リフレクション)

6~7月
医療機器の取り扱い
(輸液ポンプ・心電図など)

10月
多重課題

12月
看護過程①

集合研修
(Off-JT)

学研e-ラーニングシステム (ナーシングサポート・ナーシングメソッド) 活用による自己学習・看護手順の確認

部署の教育計画に沿った看護実践・夜勤導入 (シャドーイング・ペアリングなどを用いて)

4月
部署別
オリエンテーション
夜勤見学

5~6月 フィジカルアセスメント

技術トレーニング

5~6月 口腔ケア・輸液調整

5~7月 採血・注射①

9月頃~ ショート留学 ※希望する部署のみ

5~2月 注射②・吸引・膀胱留置カテーテル・浣腸・経管栄養・食事介助 ※ 部署により研修時期は異なる

部署内
(OJT)

部署の教育計画に沿った定期的な振り返り・面談/メンタルサポート

職場適応状況確認表 (4~6月)

新人看護師振り返り用紙 (4~7月) ※8月以降は部署により異なる

技術到達状況
確認表 (1か月)

技術到達状況
確認表 (3か月)

技術到達状況
確認表 (6か月)

技術到達状況
確認表 (9か月)

技術到達状況
確認表 (12か月)

個人目標立案

個人目標 中間評価

個人目標最終評価

ラダー申請・認定

振り返り
など