

令和4年4月7日

## 女性活躍推進行動計画

1. 計画期間：令和4年4月1日～令和7年3月31日（3年間）
2. 本会の課題  
女性が多い職場ではあるが、平均勤続年数は男性より短い結果である。  
男女の平均勤続年数の差異を小さくするためにも、女性にとって働きやすい職場環境を構築する取組が必要である。
3. 目標  
男女の平均継続勤務年数の差異（女性の平均継続勤務年数／男性の平均継続勤務年数×100（%））を全体（正職員）で1ヶ月以上小さくする。
4. 取組内容
  - 女性が継続して働きやすい・働き甲斐のある職場環境の構築
    - ・職員満足度調査の継続的实施
    - ・事業所に調査結果（全体・職種別・年代別）フィードバック
    - ・事業所（働きやすい職場づくり推進委員会等）で分析・検討
    - ・働きやすい・働き甲斐のある職場環境の構築
    - ・職員満足度の向上

「女性の職業生活における活躍推進に関する法律」に基づき、下記のとおり女性の活躍に関する情報を公表いたします。

北海道厚生農業協同組合連合会

### ①採用した労働者に占める女性労働者の割合

(令和2年度実績)

正職員		臨時職員	
全体	67.0%	全体	73.0%
専門職	66.7%	準職員	32.4%
事務職	72.7%	嘱託	72.4%
作業職	%	パート	92.4%
その他	100.0%		

(令和3年度実績)

正職員		臨時職員	
全体	65.7%	全体	81.6%
専門職	64.7%	準職員	31.0%
事務職	84.2%	嘱託	82.9%
作業職	%	パート	92.7%
その他	%		

※目安値：20%以上

※計算式：直近の事業年度の女性の採用者数（中途採用含む）÷直近の事業年度の採用者数（中途採用含む）×100（%）

### ②男女の平均継続勤務年数の差異（正職員）

(令和2年度実績)

: 98.1%

(令和3年度実績)

: 98.2%

※目安値：70%以上

※計算式：女性の平均継続勤務年数／男性の平均継続勤務年数×100（%）

### ③管理職に占める女性労働者の割合

(令和2年度実績)

: 34.3%

(令和3年度実績)

: 33.1%

※目安値：20%以上

※計算式：女性の管理職数（課長級以上）÷管理職数×100（%）

#### ④労働者の一月当たりの平均残業時間

(令和2年度実績)

: 7.1 時間

(令和3年度実績)

: 7.9 時間

※目安値: 45 時間未満

※計算式: 1年間の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働)の総時間数の合計÷12(か月)÷対象労働者数